



ПИСЬМА РОСТРУДА, О КОТОРЫХ НУЖНО ЗНАТЬ!

Разбираем на семинаре 05.12.2025 вместе с Жижериной Юлией.

1. Даже при неполной ставке рабочее время в предпраздничный день надо сокращать

Письмо Роструда от 02.04.2025 N ПГ/05231-6-1

В предпраздничный день работников следует отпускать на час раньше независимо от того, сколько часов они работают по графику. Например, если специалист трудится на полставки по 4 ч в день, перед праздником он отработает 3 ч.

Ведомство также напомнило: если сократить смену нельзя (в непрерывно действующих организациях), переработку нужно компенсировать.

2. Старые отгулы за работу в выходной можно использовать когда угодно

Письмо Роструда от 10.04.2025 N ПГ/06026-6-1

С 01.03.2025 в ТК прописано, что отгулы за работу в выходные или нерабочие праздничные дни сотрудник может использовать только в течение 1 года со дня работы в выходной или нерабочий праздник. Ограничение периода использования дня отдыха за работу в выходной или праздник применяется к тем дням отдыха, которые предоставляются за работу после 1 марта 2025 г.

Роструд сообщает: эта норма обратной силы не имеет. Соответственно, если у работника по состоянию на 01.03.2025 имелись неиспользованные дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздники в предыдущие годы, он может их использовать в 2025 г. и в последующие годы.

3. Заранее предупреждать срочника об увольнении нужно не всегда

Письмо Роструда от 17.04.2025 N ПГ/06696-6-1

В общем случае уведомление о прекращении срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия нужно направить работнику не менее чем за 3 календарных дня до увольнения. Но это касается не всех срочников.

Роструд уточнил: если срочный договор заключен на время отсутствия основного работника (например, на период отпуска по уходу за ребенком), то правило о том, что работодатель должен предупредить срочника об увольнении не менее чем за 3 дня, не действует.

Такой срочный договор подлежит расторжению на следующий рабочий день после окончания детского отпуска основного работника. А за сколько дней в таком случае нужно предупредить срочника о будущем увольнении, ТК не определено.



**БОЛЬШЕ ОБ ЭТИХ И ДРУГИХ ИЗМЕНЕНИЯХ
НА СЕМИНАРЕ ЖИЖЕРИНОЙ ЮЛИИ**

Зарегистрироваться